

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета выходит
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 50 (6490)

ЧЕТВЕРГ, 25 апреля 1985 года.

Цена 3 коп.

Коммунисты! Будьте в авангарде всенародной борьбы за ускорение социально-экономического развития страны, за совершенствование всех сторон жизни общества!

(Из призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 г.)

КВАЛИФИЦИРОВАННО УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Как уже сообщалось, состоялся очередной пленум районного комитета партии. Пленум обсудил вопрос: «О задачах районной партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с руководящими кадрами в свете современной кадровой политики партии». С докладом на пленуме выступил первый секретарь районного комитета КПСС Иван Трофимович Прищепенко.

В обсуждении доклада приняли участие: **Чекмарев Павел Федорович** — секретарь парткома колхоза «Россия», **Ховрич Сергей Ефимович** — начальник отдела внутренних дел исполнительного комитета районного Совета народных депутатов, **Козлов Василий Иванович** — председатель районного комитета профсоюза работников сельского хозяйства, **Обухов Анатолий Федорович** — первый секретарь районного комитета ВЛКСМ, **Никифоров Александр Владимирович** — бригадир животноводства Колонского отделения Денисовского совхоза, **Балакирев Михаил Семенович** — начальник управления сельского хозяйства, член бюро районного комитета КПСС, **Ашаева Мария Ивановна** — заведующая отделом народного образования исполнительного комитета районного Совета народных депутатов, **Обухов Анатолий Валентинович** — шофер Центрального лесопункта Дзержинского леспромхоза, член бюро районного комитета КПСС, **Фроленко Ульяна Егоровна** — заместитель председателя правления райпо по кадрам.

По обсужденному вопросу пленум районного комитета КПСС принял постановление.

Участники пленума заслушали информацию заведующего организационным отделом районного комитета КПСС **Шилова Геннадия Михайловича** о принятых мерах по критическим замечаниям, высказанным на шестом пленуме районного комитета партии.

На этом пленум районного комитета КПСС закончил свою работу.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Михаил Сергеевич Горбачев на мартовском (1985 г.) Пленуме Центрального Комитета партии подчеркнул: «Решение стоящих перед нами сложных задач предполагает дальнейшее укрепление партии, повышение ее организующей и направляющей роли». Свою первейшую задачу партия видит в том, чтобы добиться решающего поворота в переводе народного хозяйства на рельсы интенсивного развития, в короткие сроки выйти на самые передовые научно-технические позиции, на высший мировой уровень производительности общественного труда. Ключевым, решающим фактором претворения в жизнь текущих и перспективных планов являются кадры партии и государства, их преданность делу, организаторские способности, высокая культура, умение масштабное мыслить, чувствовать новое, их энергия, знания, опыт. Отсюда и необходимость дальнейшего совершенствования работы с руководящими кадрами. Всестороннее и углубленное обсуждение этого вопроса состоялось на очередном восьмом пленуме районного комитета КПСС.

В докладе первого секретаря районного комитета КПСС Ивана Трофимовича Прищепенко большое внимание было уделено работе с кадрами руководителей, специалистов всех рангов. Установка партии такова: постоянно улучшать подбор, расстановку и воспитание кадров, партийные организации обязаны настойчиво добиваться, чтобы все участки хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, хорошо знающие свое дело руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом в массах, способные успешно проводить в жизнь политику партии.

Основу основ, стержень и суть всей кадровой работы партии составляют ленинские принципы подбора кадров по их политическим, деловым и моральным качествам. Особое место в партийной работе отводится хозяйственным кадрам. Как и от всех руководителей, от хозяйственных кадров сегодня требуется высочайшая партийность и идейность, компетентность и ответственность, умение работать с людьми. Непременными качествами хозяйственных кадров должны быть экономически грамотное мышление, ориентирование на высокую эффективность, на интенсивные факторы роста про-

изводства. Именно на такие кадры руководителей и специалистов должны делать ставку в настоящее время партийные комитеты и организации.

На пленуме районного комитета партии с новой силой прозвучало требование В. И. Ленина к руководителям: «Обладать в высшей степени способностью привлекать к себе людей и в достаточной степени солидными научными и техническими знаниями для проверки их работы». Партийные комитеты и организации, работая по подбору и расстановке хозяйственных кадров, в обязательном порядке должны учитывать политическую зрелость человека, четкость его действий, организованность, дисциплинированность и инициативность, способность обеспечить безусловное выполнение народнохозяйственных планов, его безукоризненное личное поведение как в быту, а также и в коллективе трудящихся.

В докладе отмечалось, что, руководствуясь ленинскими принципами кадровой политики, установками Центрального Комитета и краевого комитета КПСС, районный комитет партии, первичные партийные организации стремятся совершенствовать работу с руководящими кадрами по их подбору, расстановке и воспитанию. Глубже и взыскательнее стали изучаться и оцениваться деловые, политические и моральные качества руководителей.

В их подборе и расстановке дальнейшее развитие получают демократические начала, повышается роль и ответственность первичных партийных организаций, трудовых коллективов. Все большее распространение получают отчеты руководителей, индивидуальные собеседования с ними в районном комитете КПСС, заслушивание на открытых партийных собраниях отчетов коммунистов-руководителей.

Руководители участвуют в агитационно-пропагандистской работе, учатся в системе партийного и экономического образования.

На пленуме подчеркивалось, что ряд руководителей недооценивает важность ориентации на интенсивные факторы в развитии производства. Отсюда медленный рост производства валовой продукции сельского хозяйства, в результате чего район не выполнил планы четырех лет пятилетки по заготовкам зерна, мяса и молока. Колхозы и совхозы, за исключением Денисовского совхоза, снизили объемы производства продукции

животноводства. Районные сельскохозяйственные органы не отделились от кабинетного стиля руководства, допускают излишнее администрирование, слабо развивают хозяйственную самостоятельность и инициативу колхозов и совхозов, не оказывают руководящим кадрам на местах необходимой помощи.

Много серьезных недостатков в работе с руководящими кадрами допускают правление и партийный комитет колхоза «Красный маяк», за что они неоднократно подвергались критике. За последние три года в хозяйстве дважды сменили главного инженера и главного зоотехника. Не справились с работой бригадир Чемурайской бригады т. Ушаков, бригадир Асанской бригады т. Медведский. Они освобождены от занимаемых должностей. По административной линии получили наказание бригадир Орловской бригады т. Дядечкин, бригадир животноводства т. Дмитриев.

Кадры правильно воспитываются и закаляются в обстановке широкой развитой критики и самокритики. Факты показывают, что у председателя колхоза «Красный маяк» т. Туровца и секретаря парткома т. Мясоедова критическое начало развито недостаточно, из критики они серьезных выводов еще не сделали. Так постепенно они свыкаются с недостатками, невыполнением планов, не дают принципиальной партийной оценки своим действиям.

Недостатки, свойственные правлению и парткому колхоза «Красный маяк», присущи Топольскому совхозу, колхозу «Искра», отметил докладчик.

Умение наблюдать людей, распознавать их деловые качества, расставлять в соответствии со знаниями, навыками, способностями В. И. Ленин считал главным талантом организатора. По тому, насколько заботливо и своевременно готовит тот или иной работник резерв кадров, способных, в частности, в определенное время заменить и его самого, можно судить о партийности руководителя, его ответственности за исполнение долга. В докладе и выступлениях были высказаны предложения по улучшению работы с резервом кадров руководителей.

Районный комитет партии и впредь будет добиваться, чтобы каждый руководитель был на высоте положения, добросовестно исполнял свой долг, служил примером для коллектива. Каждый руководитель постоянно должен

находиться под контролем партийной организации, коммунистов трудового коллектива, под черпков. Прищепенко.

Опыт показывает, что необходимые качества организатора и воспитателя формируются у руководящих кадров прежде всего путем систематического и глубокого овладения марксистско-ленинской теорией и практическим участием в политико-массовой работе. Однако отдельные руководители (директор совхоза имени Дзержинского Иванов Ю. В., директор Шеломковского совхоза Тетер П. П., председатель колхоза «Россия» Диденко В. А., директор Топольского совхоза Рогов М. А.) недооценивают свою роль в проведении сданных планов, проявляют пассивность.

Трудящиеся района сегодня на ударной трудовой вахте в честь 40-летия Великой Победы советского народа над фашистской Германией, 50-летия стахановского движения. Развернулась активная работа по подготовке трудовых подарков XXVII съезду КПСС. Партийным комитета, первичным партийным организациям необходимо усилить организаторскую и массово-политическую работу в трудовых коллективах, направить трудовую активность и энтузиазм масс на дальнейшее повышение эффективности и качества работы, изыскание более полное использование резервов производства, обеспечение в текущем году работы не менее двух дней на сэкономленных ресурсах каждым коллективом, каждым тружеником. В полной мере для ударной работы на финише пятилетки использовать патристические инициативы и почин передовых коллективов под девизом «Производственным фундаментам — полную отдачу, производственным мощностям — полное использование!», «Каждому коллективу — ритмичный труд, стабильное выполнение плана», «Привратим Сибирь в край высокой культуры».

Главное сейчас — организовать устойчиво ритмичную работу всех трудовых коллективов, организовать завершить зимовку скота, провести на высоком агротехническом уровне весенние полевые работы, создать прочную основу урожая текущего года. Стоящие задачи будут решаться тем успешнее, чем ответственнее, целеустремленнее, квалифицированнее будут работать на своих участках руководящие кадры.

КВАЛИФИЦИРОВАННО УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

(Из выступления Обухова А. В. — члена бюро райкома партии, шофера Центрального лесопункта Дзержинского леспромпхоза).

Партийная организация, администрация Дзержинского леспромпхоза не остаются в стороне от решения кадровых вопросов, стремятся внедрять передовые методы хозяйствования и в частности — бригадный подряд. В настоящее время в леспромпхозе работают по методу подряда 12 лесозаготовительных бригад, руководят которыми в основном передовые рабочие и добросовестно выполняют роль бригадира.

В прошлом году был переведен на бригадный подряд и дорожно-строительный отряд, в составе которого около 25 человек. В результате этой и других дополнительных мер этот коллектив в 1984 году ус-

пешно справился с поставленными задачами. Леспромпхозом выполнены и перевыполнены все задания по дорожному строительству. На совете бригады бригадиром этого отряда был избран шофер Савченко Виктор, который нередко брал на себя исполнение обязанностей мастера. И это у него с успехом получалось.

Критически оценивая работу партийной организации и администрации леспромпхоза по осуществлению кадровой политики, следует отметить, что уровень ее еще не полностью отвечает требованиям XXVI съезда партии, современным требованиям ЦК КПСС.

Партийные организации участков и хозяйственные руководители леспромпхоза еще не всегда глубоко анализируют состояние кадровой работы, у нас еще недостаточно уделяется

внимания формированию резерва на выдвижение, слабо проверяются специалисты на практических делах.

Случилось так, что на Батолском лесопункте уволился технорук, а заменить нечем.

Еще не всем молодым специалистам мы можем предоставить сразу же квартиры. Велика пока текучесть среди молодых рабочих из-за того, что мы не можем обеспечить всем нормальные жилищно-бытовые условия. Еще не на должном уровне у нас и организация производства, не исключены случаи сверхурочных работ, нередко можно видеть и случаи внутрисменных простоев, особенно на нижнем складе, из-за того, что начальник или мастера порой не придают должного значения организации производства.

Я работаю шофером лесовозного автомобиля и все эти не-

достатки мне особенно видны.

В партийной организации нашего лесопункта 45 коммунистов, 32 из них непосредственно работают в сфере материального производства. Все коммунисты справляются со своими социалистическими обязательствами, но не все коммунисты еще уделяют должное внимание воспитанию молодых рабочих, не на должном уровне развито наставничество, а это имеет немаловажное значение в деле воспитания кадров.

Коллективом леспромпхоза в первом квартале не выполнены некоторые планы. Одна из причин — недостатки в работе с кадрами. Партийной организации и администрации леспромпхоза следует приложить все силы к устранению этих недостатков, а мы, рядовые труженики, приложим все свои силы для достойной встречи 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и XXVII съезда нашей партии.

Райкому КПСС, первичным партийным организациям, сельским Советам народных депутатов улучшить работу с руководящими кадрами и специалистами хозяйственных органов, оказывать им необходимую помощь в развитии движения «Производственным фундаментам — полную отдачу, производственным мощностям — полное использование», в проведении агитационной и рациональной работы в развитии рабочих мест, интенсификации производства за счет ускорения научно-технического прогресса, механизации и автоматизации производства, повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Пресекать стремления отдельных руководителей к уменьшению объемов производства за счет необоснованных корректировок плана.

Партийным организациям, Советам народных депутатов, руководителям хозяйственных подразделений проявлять постоянную заботу об укреплении среднего звена руководящих кадров промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства, сферы обслуживания, повсеместно вести работу по подготовке этой категории работников.

Бюро райкома КПСС, исполкому райсовета, районному комитету народного контроля, первичным партийным организациям повысить требовательность к кадрам за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины, вести бескомпромиссную борьбу с приписками, очковтирательством, другими негативными явлениями, остро реагировать на факты злоупотребления служебным положением. Строже реализовывать установли ЦК КПСС о повышении роли первичных партийных организаций при рассмотрении вопросов о проступках коммунистов-руководителей.

Из постановления пленума районного комитета КПСС.

(Из выступления Балакирева М. С. — члена бюро райкома партии, начальника управления сельского хозяйства).

В решении задач по успешному развитию сельскохозяйственного производства первостепенное значение имеют кадры. Недостает работников животноводства, немало требуется и механизаторов. Отсюда все наши недостатки: не укладываемся в оптимальные сроки сева, обработки посевов, уборки урожая, вспашки пара, зяби и других работ. Следовательно, недобор зерновых и кормовых культур, недокорм скота, низкая продуктивность, отсюда невыполнение планов продажи продукции сельского хозяйства государству.

Люди от нас уходят в основном из-за неудовлетворенности условиями труда, бытом, зарплатой и по некоторым другим причинам. Поэтому нам всем надо уделять самое серьезное внимание этим вопросам.

РАБОТАТЬ С РЕЗЕРВОМ

Мы о них говорим очень много, но сдвигов никаких. Взять один пример — состояние красных уголков на фермах. Вместо того, чтобы открыть их работникам животноводства в свободное время посмотреть телевизор (как это делается у добрых людей), у нас же, как правило, в зимнее время они закрыты, потому что не отапливаются.

А в производственных помещениях? Мало культуры в нашем производстве. Строим новые помещения, о благоустройстве же, как правило, забываем.

Отдельные руководители как-то безболезненно увольняют рабочих, колхозников. Подает заявление человек, вместо того, чтобы с ним переговорить в профсоюзном комитете, секретарию парткома, самому руководителю, — пожалуйста, увольняйся. А может, он хотел бы остаться, если удовлетворить его

нужды.

Слабо работают в хозяйствах со специалистами. По прибытии в хозяйства молодых специалистов не окружаем заботой и вниманием, не везде закрепляемся за ними наставники. Не в полной мере выполняется постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 года о льготах молодым специалистам. Им положено пособие до шести окладов.

Например, в Денисовском совхозе т. Дыбенко, в Шеломковском т. Апрытину, Шулбаеву, в «Красном маяке» т. Юшкову выплачено по одному окладу. В колхозе «Россия» т. Васильченко, Матониной пока еще ничего не выплачено. А специалистов в районе не хватает и по-прежнему много должностей занимают практики: по Шеломковскому совхозу 60 процентов, по колхозу «Красный маяк» 50 процентов.

Основным резервом пополнения наших кадров являются школы, с которыми базовые хозяйства должны работать в полном контакте, иметь полную ясность, каких профессий, сколько должна дать школа хозяйству. Пока еще этот вопрос так и не решен.

Работа с резервом кадров проводится далеко недостаточно. Прежде всего каждый человек, которого мы держим в резерве, должен об этом знать, то есть должен знать оценку своих способностей, свои недостатки, на что нужно обратить внимание.

Вся работа с кадрами должна быть направлена на укрепление трудовой, технологической, исполнительской дисциплины. Большинство имеющихся недостатков (особенно мелких), о которых мы часто говорим, может быть ликвидировано при большей ответственности прежде всего со стороны руководящего состава.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ

(Из выступления Козлова В. И. — председателя райкома профсоюза работников сельского хозяйства).

Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшей укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», используя полномочия, данные Законом о трудовых коллективах, райком профсоюза и профсоюзные комитеты колхозов, совхозов, предприятий и организаций совместно с хозяйственными органами проводят определенную работу по укреплению производственной и трудовой дисциплины, воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, законам и правилам социалистического общежития, заботятся об улучшении ус-

ловий жизни сельских тружеников.

За 1984 год колхозами и совхозами района построено 7098 квадратных метров жилья, 106 семей получили новые квартиры. Большой вклад в строительство жилья внесли коллективы совхоза имени Дзержинского и колхоза «Красный маяк», которые построили по 20 и 18 квартир соответственно. Неплохо строят в колхозе «Искра», Денисовском совхозе, в данных хозяйствах значительно сократилась очередь на получение жилья.

Например, в Денисовском совхозе на очереди 15 человек, в «Искре» — 6 человек, совхозе имени Дзержинского — 20 человек, а в колхозе «Красный маяк» — всего 2 человека. В совхозе «Топольский» вообще квартиры есть свободные, некому заселять, хотя данное хозяйство очень нуждается в кадрах. Наблюдается большая очередь на квартиры в

Шеломковском совхозе и Сельхозтехнике.

Несмотря на то, что в хозяйствах района создаются благоприятные условия для рабочих и колхозников, в ряде мест наблюдается еще большая текучесть кадров массовых профессий. Только из колхозов и совхозов за 1984 год было уволено 239 человек, а 212 приняты, в том числе уволено 104 механизатора.

На полевые работы сейчас не хватает (для второй смены) 695 человек. За 1 квартал 1985 года уже вышло 105 человек, в том числе за нарушение трудовой дисциплины уволено 10. В совхозе имени Дзержинского уволено 25 человек, Денисовском — 24 и в Шеломковском — 17 человек.

Многие профсоюзные комитеты, хозяйственные руководители все еще недооценивают воспитательные возможности трудовых кол-

лективов, крайне редко передают на рассмотрение рабочих собраний, советов бригад и товарищеских судов материалы о нарушениях внутреннего трудового распорядка, правил социалистического общежития, хищениях государственного и общественного имущества. До сих пор нет учета нарушений трудовой и производственной дисциплины, имеют место факты скрывания прогулов и других потерь рабочего времени. Не принимаются достаточных мер к повышению ответственности инженерно-технических работников, начальников цехов, смен, мастеров и бригадиров за обеспечение образцового порядка на производстве.

По сравнению с прошлым годом прогулов стало меньше, есть снижение, но это не говорит о том, что мы стали работать лучше. Просто перестали вести учет. Увеличились прогулы в колхозе «Рос-

сия», Денисовском совхозе.

Снизилась прогулы в Шеломковском и Дзержинском совхозах. Это говорит о том, что в данных хозяйствах проводится профилактическая работа с нарушителями дисциплины. Дирекция, партком и профсоюзный комитет не оставляют ни единого случая без рассмотрения его в коллективах.

Направляя усилия трудящихся на достойное завершение пятилетки, ускорение интенсификации производства, укрепляя государственную и трудовую дисциплину, профкомы большое значение придают подбору, расстановке и воспитанию кадров. Надо отметить, что в районе в основном руководящие кадры (руководители колхозов, совхозов, предприятий и организаций) стабилизировались, а вот с кадрами среднего звена у нас еще не порядок, среди них 162 человека практики. Большая

КВАЛИФИЦИРОВАННО УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

ОСТРАЯ ПРОБЛЕМА

(Из выступления Фроленко У. Е. — заместителя председателя правления райпо по кадрам).

Одним из важнейших факторов успешного решения поставленных партийных задач является подбор и расстановка кадров по их политическим, деловым и моральным качествам. Как указывал В. И. Ленин, «необходимо изучать людей с точки зрения добросовестности, политических позиций, знания дела, административных способностей, преданности социализму, способных на деле проводить классовую, партийную позицию».

18 марта на пленуме краевого комитета партии отмечалось, что в торговле около 30 процентов руководителей среднего звена не имеют специального образования. В нашем райпо проблема кадров наиболее острая.

В системе райпо более 600 человек, из них около 500 женщин. С высшим образованием только 4 человека, со средним специальным — 97 человек, с общим средним — 157 человек. Учтены заочно в институте 9 человек, в средних специальных учебных заведениях 13 человек. Из руководящего состава в основном все имеют или общее среднее или среднее специальное образование, некоторые продолжают учиться в средних специальных или высших учебных заведениях. Из четырех заместителей председателя правления один только — имеет высшее образование, два — среднее специальное, один — учится в техникуме.

На должностях товароведов работают только специалисты, в бухгалтерии, плановом отделе также работают специалисты своего дела.

Партийная организация райпо проводит целенаправленную работу по воспитанию кадров, повышению их деловых качеств и идейно-политического уровня. Так, за 1984 год повысили квалификацию 12 руководителей и специалистов среднего звена.

В райпо функционирует постоянно действующий семинар, на котором мы повышаем свои знания и учим работе материально-

ответственных лиц. Работают две школы экономического образования. Активно действуют общественные организации. В первом квартале проведено 6 заседаний комиссии по контролю за соблюдением трудовой дисциплины, четыре общих собрания.

Ни один случай нарушения трудовой дисциплины мы не оставляем без внимания, рассматриваем на комиссии или на собраниях.

Проводим работу по профориентации в средних школах района.

Среди руководящего состава нарушений трудовой дисциплины не наблюдается, партийная организация постоянно занимается вопросами улучшения трудовой дисциплины.

Однако в нашей работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров немало упущений и недостатков. Так, не устранена текучесть кадров среди специалистов и руководителей среднего звена. В настоящее время нет директора хлебокомбината. Сменились заместители председателя райпо по торговле, по техническим вопросам и по кадрам (это за 1984 год), а также директор заготовкосторы.

В райпо недостает материально-ответственных лиц — продавцов. Очень мало мы готовим продавцов через школу — магазин. В текущем году принято 11 человек, а заканчивает школу — магазин только 6 человек.

Мы постоянно ведем работу по подбору кадров продавцов, выезжаем на места, однако улучшения пока нет.

В этом году мы постараемся открыть школу — магазин в летнее время и подобрать в нее учащихся более добросовестных и прилежных. Это поможет райпо решить проблему с продавцами и другими работниками прилавка. Будем повышать ответственность руководителей кооперативных предприятий за обеспечение комплексного решения производственных задач, за улучшение воспитательной работы.

(Из выступления Чекмарева П. Ф. — секретаря парткома колхоза «Россия»).

Масштабность и сложность поставленных мартовским (1985 года) Пленумом ЦК КПСС задач предъявляют особые требования к кадрам и в первую очередь к руководителям.

Колхоз «Россия», можно сказать, укомплектован кадрами специалистов высшего и среднего звена, нет только главного зоотехника. Проводим работу по улучшению качественного состава кадров. Более половины среди главных специалистов члены партии. Все имеют специальное образование. Со специалистами среднего звена дело обстоит хуже, только 30 процентов из них не имеют специального образования.

Еще мало внимания партийный комитет и правление колхоза уделяют подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров. Из

БУДЕМ ГОТОВИТЬ КАДРЫ

11 руководителей среднего звена только один имеет высшее образование, три — среднее специальное, остальные все практики. И это в основном бригадиры комплексных бригад, работники животноводства.

Хромает у нас исполнительская и трудовая дисциплина среди руководителей и специалистов. За первый квартал на заседаниях парткома и правления колхоза были заслушаны двое специалистов, в том числе один из них главный, и один руководитель среднего звена за нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Такое положение дел не могло не сказаться и на производственных показателях колхоза. За последние два года колхоз не справляется с планом производства продукции животноводства.

Нельзя сказать, что партийная

организация ничего не делает по улучшению качественного состава и воспитанию кадров. Руководители и специалисты колхоза отчитываются о своей работе на заседаниях парткома и партийных собраниях.

Многие специалисты ведут большую общественную работу, являются секретарями партийных организаций, пропагандистами в политических и экономических школах. У нас налажена деловая связь со школой, каждый год все больше выпускников средней школы остается работать в колхозе.

Мы видим свои недостатки в подготовке кадров. Колхоз имеет всего четырех стипендиатов, один человек направлен учиться в школу руководящих кадров. А ведь молодежь надо учить руководству сельскохозяйственным производством. Будем готовить кадры.

БОЛЬШЕ СТРОИТЬ ЖИЛЬЯ

(Из выступления Никифорова А. В. — бригадира животноводства Колонского отделения Денисовского совхоза).

Одним из важнейших факторов успешного решения стоящих задач является подбор и расстановка кадров по их политическим, деловым и моральным качествам. Неотъемлемая задача партийных комитетов, первичных парторганизаций — глубоко и всесторонне проанализировать расстановку кадров, принять действенные меры по укреплению решающих участков руководства в сфере производства.

В нашем хозяйстве работают более 30 специалистов с высшим и среднеспециальным образованием. В основном это постоянные кадры, работают в хозяйстве по несколько лет. Эти люди постоянно повышают свой профессиональный и политический уровень. Многие из них, находясь на руководящих постах, выполняют большую об-

щественную работу, являются пропагандистами. Это А. Турков — управляющий свиноплексом, Н. Печенкин — главный ветврач.

В настоящее время партия и правительство много прилагают усилий для повсеместного внедрения коллективного подряда во всех сферах народного хозяйства. В нашем хозяйстве инициаторами внедрения коллективного подряда являются специалисты. Партийный комитет совхоза постоянно направляет инициативу масс на дальнейшее повышение эффективности, качества работы и на более полное использование резервов производства.

Одним из резервов является работа об основных кадрах сельскохозяйственных профессий. К сожалению, надеясь на постоянство населения, в совхозе малыми темпами велось строительство жилья. Вместе с тем производственная база растет. И сейчас пришли к тому, что в совхозе не хватает доярок,

скотников, свиноматок, механизаторов. Я работаю бригадиром животноводства в Колонском отделении уже более шести лет. И за это время в нашем отделении жилье не строилось и сейчас проблема жилья стоит очень остро. Нам нужно серьезно решать вопросы строительства зданий социально-культурного назначения. Потому что все они расположены в непригодных помещениях.

Коллектив нашего отделения успешно выполнил все плановые задания за первый квартал. Это хороший старт по успешному выполнению планов за 1985 год в целом.

Старт взят действительно хороший. Люди работают старательно, стремятся с честью справиться с планами и социалистическими обязательствами завершающего года пятилетки. Они надеются, что руководители хозяйства в дальнейшем будут больше проявлять заботы о них, строить жилье, благоустраивать улицы деревни.

ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

сменяемость специалистов высшего и среднего звена. В совхозе имени Дзержинского за прошлый год сменилось 16 человек, в Денисовском — 7, в Топольском — 6 человек. Однако руководители хозяйства, профсоюзные комитеты не проявляют должной заботы по направлению молодежи в ВУЗы и техникумы, в техническое училище (Шеломковское).

На сегодняшний день из хозяйства района учатся стипендиатами 62 человека: в совхозе «Денисовский» — 22 человека, в совхозе им. Дзержинского — 15 человек, в Шеломковском совхозе — 11 человек. В колхозах всего 13 человек стипендиатов. Из совхоза «Топольский» стипендиат только один человек, а этому совхозу особенно нужны кадры сегодня, во всех отраслях. Особенно плохо выполняется решение исполкома райсовета о направлении учащихся в СПТУ-70. При плане на 1984—1985

учебный год 130 человек принято только 33 человека. Колхозы «Искра» и «Россия» вообще не направили ни одного человека.

Решения мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС мобилизуют трудящихся, общественные организации на достижение решающего поворота к переводу экономики на путь интенсификации, ускоренное социально-экономическое развитие советского общества. Большая роль в этом принадлежит руководящим кадрам, которые всюду, где им доверено дело, призваны настойчиво осуществлять политику партии, отстаивать интересы людей труда.

Управлять производством — это прежде всего руководить людьми. Ошибки в подборе, расстановке и воспитании кадров, особенно руководителей, оборачиваются издержками не только экономического, но и морального порядка.

Чтобы избежать их, необходимо в хозяйствах отработать четкую систему подготовки руководителей производства от мастера, бригадира до начальника цеха, а также руководителей производства, колхоза, совхоза.

Первое звено этой системы — изучение кадров, поиск специалистов, отлично знающих дело, обладающих талантом организатора, в целях выявления перспективного специалиста на руководящую работу, проверка его деловых качеств.

Одним из эффективных методов оценки кадров, по опыту передовых предприятий, стала их аттестация, она проводится среди инженерно-технических работников раз в три года. Кроме того, широкое распространение приобрело анкетирование, когда деловые качества работника оценивает группа экспертов, в которую вхо-

дят и его руководители, коллеги и подчиненные.

Таким образом выявляется резерв кадров на выдвижение. Все кандидатуры резерва рассматриваются на заседаниях партийного бюро. При этом учитывается мнение и непосредственных руководителей, и отдела кадров, и профкома, цеховых комитетов. Подобную практику надо применять и в наших хозяйствах.

Однако у нас есть и такие работники, о которых много говорим, относящиеся к порученному делу кое-как, они всегда готовы оправдать свои провалы какими-либо «объективными» причинами, не подкрепляющие слово повседневной организаторской и политической работой. Почему жетакое люди порой подолгу остаются на своих постах? Причина — снижение требовательности при подборе, расстановке и воспитании кадров. Допускаются и такие

факты, когда человека, провалившего дело, а то и нарушившего закон, считают неудобным отправить на низовую работу. И пересаживаются эти горе-руководители из одного кресла в другое.

Руководящий работник призван всегда и во всем быть примером честности, высокой дисциплинированности, порядочности и принципиальности. Сегодня задача номер один для каждого руководителя — обеспечить безусловное выполнение планов и социалистических обязательств года, успешно завершить пятилетку, навестывать отставание, где оно допущено.

Совершенствуя работу с кадрами всех подразделений, повышая ответственность руководителей за порученное дело, труженики сельского хозяйства района обеспечат достойную встречу XXVII съезда КПСС.

НА РЫБАЛКУ!

«Подледный лов рыбы — надежное лекарство от всех болезней» — так считают многие жители нашего района. Поездки на природу — отличный отдых, это и отдых, и здоровье.

Поэтому в выходные дни на льду Улюколя и других озер немало любителей ловли рыбы. Выезжают нередко коллективно.

Тринадцать команд рыболовов-любителей нашего района приняли участие в соревнованиях по подледному лову рыбы на озере Улюколь. Здесь же судейская коллегия подвела итоги. Первое место было присуждено работнику Батовского лесопункта Дзержинского лесхоза В. И. Агашину. Кстати, он самый первый из участников состязаний открыл счет. Победителю был вручен транзисторный приемник. На втором месте — работник Каменского лесхоза Н. П. Устименко. Третье место занял работник пожарной части В. Ф. Зоткин. Все они получили памятные призы.

Впрочем, побежденных в тот день не было. Каждый, кто участвовал в состязаниях, получил хороший заряд бодрости. **В. КРЮКОВ,**
наш внештатный корр.



СКВОРЦЫ ПРИЛЕТЕЛИ

НЕ ДОПУСТИТЬ ПОЖАРОВ В ТАЙГЕ

С наступлением весны повышается опасность гибели лесов от пожаров. Как предотвратить загорания и сберечь народное добро? Об этом и шла речь на районном совещании, в котором участвовали депутаты местных Советов, работники лесной охраны, представители предприятий и хозяйств. Вел совещание директор межхозяйственного лесхоза М. Г. Сахно. С докладом выступил заместитель председателя исполкома районного Совета народных депутатов В. И. Пятков.

На совещании выступили инженер межхозяйственного лесхоза П. А. Кулаев, начальник Тасеевского отделения авиалесоохраны А. Н. Чергинцев, лесничий Улю-

кольского лесничества Дзержинского государственного лесхоза Н. И. Кряжев и другие. В их выступлениях прозвучали конкретные предложения, направленные на то, чтобы устранить угрозу возникновения пожаров в лесу, обеспечить строгий контроль, а в случае загорания — проявлять оперативность.

Участники совещания приняли обращение ко всем жителям района.

Долг каждого из нас — бережно относиться к лесу.

В. ПУЗАНОВ.

На снимке: Николай Иванович Кряжев, лесничий Улюкольского лесничества.

Фото В. Лютостанского.



ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

ИНТЕРЕСНАЯ ЛЕКЦИЯ

Оказывается, даже так называемое употребление алкоголя «в меру» может привести к очень серьезным последствиям, к тяжелым заболеваниям, излечить которые подчас очень трудно, а порой даже невозможно.

В лекции, с которой выступил в коллективе ремонтно-строительного участка следователь районной прокуратуры В. В. Бауэр, содержалось немало примечательных фактов. Здесь примеры из жизни нашего района, из следственной практики. Тема

лекции «Борьба с алкоголизмом правовыми методами», но в ней говорилось не только о законодательных актах, направленных против пьянства. Вопрос освещался более широко. Говорилось о точке зрения работников медицины, педагогов.

Работники ремонтно-строительного участка остались очень довольны выступлением В. В. Бауэра. Неплохо бы, если лекция на эту тему будет прочитана в других коллективах.

Р. СОКОЛОВА.

ДОРОГА, ВОДИТЕЛЬ

КАК ИЗБЕЖАТЬ НЕСЧАСТЬЯ

Статистика свидетельствует, что половина дорожных происшествий происходит по вине водителей, севших за руль в нетрезвом виде.

Сейчас на дорогах района сложилась сложная обстановка. Снег растаял очень быстро, но за оттепелью последовали заморозки, выпал снег. Дорожное полотно во многих местах покрылось льдом. Движению на дорогах, где нет твердого покрытия, мешают талые воды. И если в таких условиях на дорогу выезжает нетрезвый или просто недисциплинированный водитель, то до беды всего один шаг.

Лишь неукоснительное соблюдение правил движения и активное участие общественности в борьбе за соблюдение безопасности, смогут предотвратить несчастные случаи.

Только в апреле сотрудниками ГАИ на дорогах района было задержано 27 водителей, находившихся в нетрезвом состоянии. Это и мотоциклисты. Среди них работник Дзержинского лесхоза А. Г. Михалев, работник ПМК-9 «Крайкохозстройобъединения» А. Д. Санаев.

В пьяном виде отправились в рейс шоферы автотранспортного предприятия райпо И. А. Мельников и В. Д. Юдин. Не имея при себе никаких документов на право вождения, изрядно напившись,

ехал на мотоцикле «Минск» работник «Сельхозтехники» А. А. Туров. За подобное нарушение задержан рабочий Денисовского совхоза А. Ф. Горбунов. В числе задержанных и главный энергетик совхоза имени Дзержинского В. Э. Тэпфер.

Что такое пьяный за рулем на оживленных улицах районного центра — объяснять никому не надо. В любую минуту может произойти несчастье. Пьяные водители нарушают правила проезда на перекрестках, превышают скорость, неправильно совершают обгон.

Как же избежать несчастья? За нарушения кодекса дороги предусмотрены строгие наказания. Водитель может быть оштрафован на сумму от 30 до 100 рублей или лишен права управлять транспортными средствами на срок до трех лет. И ко всем нарушителям, о которых здесь говорилось, приняты соответствующие меры.

Снисходительность к случаям пьянства за рулем, как показывает практика, чревата серьезными последствиями. Лишь усиление контроля, особенно со стороны руководства предприятий, в ведении которых находится транспорт, станет надежным заслоном на пути возможных аварий.

Г. ФИШЕР,
инспектор дорожно-патрульной службы.

ПРИГЛАШАЕТ КИНОТЕАТР «ЗАРЯ»



Идет Всесоюзная премьера фильма «Победа». В мае сорок пятого прогремели праздничные салюты. Гитлеровская Германия потерпела полный разгром и капитулировала. Тяжелой ценой, ценой неисчислимых жертв и страданий досталась советскому народу Победа. «Праздник со слезами на глазах» — назовут 9 мая позднее. И поэтому, отмечая День Победы, мы не можем не думать о дне завтрашнем.

Добиться в Европе постоянного и прочного мира, устранить угрозу германской агрессии было важ-

нейшей задачей руководителей нашей страны уже в первые послевоенные дни. А решение ее во многом зависело от встречи летом 1945 года на Потсдамской конференции глав трех государств — СССР, США и Великобритании, отношения между которыми в тот период приобрели напряженный характер. Предстояла борьба особая — политическая. Упорная, тяжелая, она велась в течение 17 дней за столом переговоров.

Об этом повествует новый фильм режиссера Евгения Матвеева «Победа». Постановка осуществ-

лена по одноименному политическому роману Александра Чаковского (сценарий В. Трунина и Е. Матвеева).

В творчестве Евгения Матвеева «Победа» вместе с предыдущими работами режиссера — дилогией «Любовь земная» и «Судьба», фильмом «Особое важное задание» образует своеобразный триптих на тему «человек и война».

Личность и история, ответственность людей перед будущим — эти проблемы раскрываются с особой силой и полнотой в фильме «Победа». Такой подход к военной теме во многом диктуется самим материалом. Ведь именно заключительный этап войны, долгожданная победа над фашистскими ордами потребовали от всех задуматься о судьбах мира, о будущем.

Роль Сталина исполняет народный артист СССР Рамаз Чхиквадзе, маршала Жукова играет Михаил Ульянов.

Появление фильма «Победа» закономерно для сегодняшнего дня, когда активизируются силы реакции. Все более пристальным становится наше внимание к ключевым историческим моментам, стремление понять их взаимосвязь. В этом смысле «Победа» — фильм политический, откликающийся на тревожный пульс времени.

В кинотеатре «Заря» премьера фильма состоится 3 мая. Приглашаем посмотреть этот новый двухсерийный фильм.

З. ЦАРЕВА,
директор кинотеатра «Заря».

Редактор И. Г. ГРИГОРЬЕВ

Дзержинскому сантехническому участку Канской ПМК треста «Красноярсксельхозмонтаж» на постоянную работу требуются **ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК** и **ШОФЕР.**

С предложениями обращаться в контору участка — село Дзержинское, территория «Сельхозтехники» в рабочие дни с 7 до 8 часов утра к прорабу Евстратью А. А.

В районную больницу требуются **ПОВАРА**, рабочие по **КУХНЕ**, **САНИТАРКИ**, **ПРАЧКИ**, рабочие по **РЕМОНТУ**, **СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.**

Управлению жилищно-коммунального хозяйства требуются **САНТЕХНИК**, **ПЛОТНИКИ**, механизатор для работы на тракторе **ДТ-75**, **КОЧЕГАРЫ.**

Дзержинскому отделению Таежного продснаба срочно требуются на постоянную работу **ПОВАРА**, **ШОФЕР**, **ПРОДАВЦЫ.**

Кинотеатр «ЗАРЯ»

25—26 апреля
У ПРИЗРАКОВ В ПЛЕНУ
Начало: 16.30, 18.30, 20.30 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 663700 с. Дзержинское Красноярского края Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9.13.90, ответ, секретаря — 9.13.94,
зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9.13.91,
отдела писем — 9.13.92, типографии — 9.13.95,
бухгалтерии — 9.13.93.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательства, полиграфии и книжной торговли, Тираж 4845. Заказ 489.

ДРКМ/КП-2864